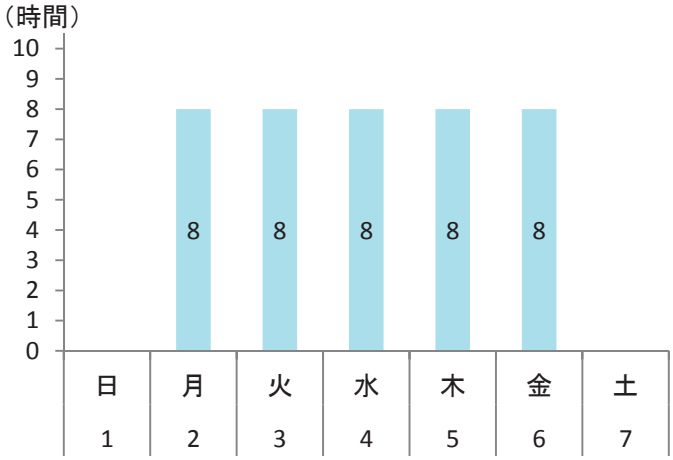
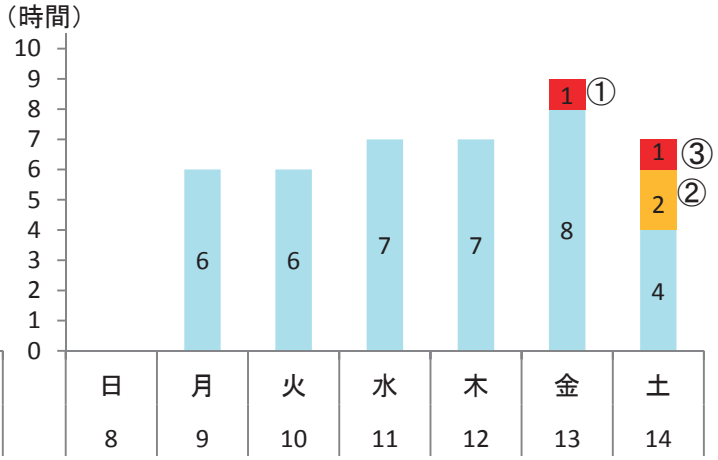
時間外労働（割増賃金）の考え方

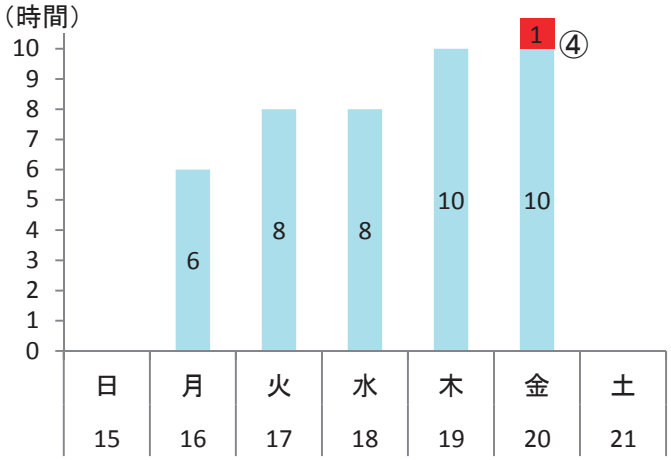
第1週　所定労働時間40時間



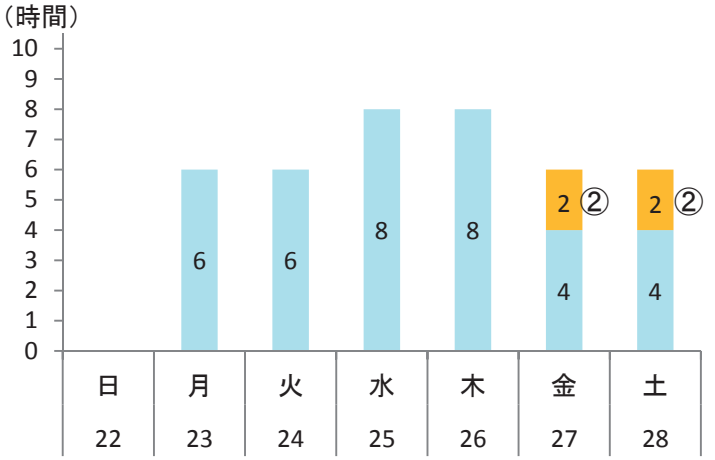
第2週　所定労働時間38時間



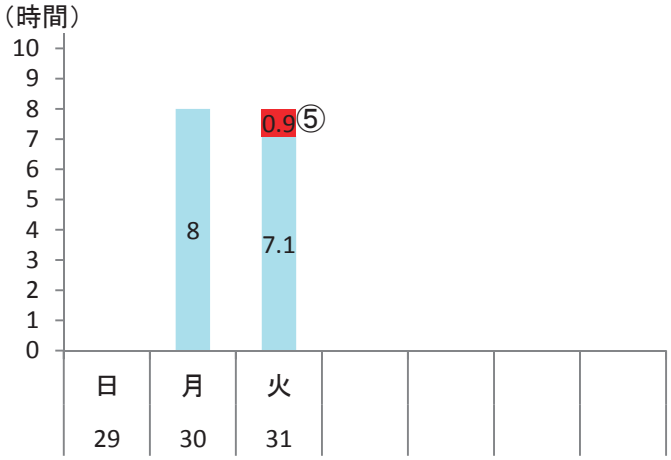
第3週　所定労働時間42時間



第4週　所定労働時間36時間



第5週　所定労働時間16時間



- 所定労働時間
- 所定労働時間を超えた時間（時間外労働）
- 所定労働時間を超えた時間（法定内労働時間）

1か月間の所定労働時間　172.0時間
1か月間の法定労働時間　177.1時間

時間外労働となる時間

① 1日8時間を超えかつ所定労働時間を超えており、時間外労働
② 1日8時間、1週40時間を超えておらず、月の法定労働時間の枠内であり法定内労働
③ 1日8時間を超えていないが、1週40時間を超えており時間外労働
④ 1日8時間を超え、かつ、所定労働時間を超えており時間外労働
⑤ 1日8時間、1週40時間を超えていないが、②について労働させたため、月の法定労働時間を超えており、所定労働時間であっても時間外労働

割増賃金の計算方法（例：時給1,000円）

基本賃金	1,000 × 172	＝	172,000円
②の賃金（法定内労働）	1,000 × 6	＝	6,000円
①、③および④の賃金（時間外労働）	1,000 × 1.25 × 3	＝	3,750円
⑤の賃金（時間外労働）	1,000 × 0.25 ×0.9	＝	225円
合計	172,000＋6,000＋3,750＋225	＝	181,975円